







Seminarie-serie 1 Förberedande anslutning till EUs stadga för forskare med riktlinjer för rekrytering av forskare

Start: Torsdag den 20 april 2017, 10.00 – 15.00
Plats: SUHFs kansli, Tryckerigatan 8, Stockholm
Målsättning: Färdigställa ansökan till EU för implementering av EUs stadga
Målgrupp: Seminarierna är lämpade för de lärosäten som **tagit aktivt beslut att starta ansökningsprocessen** för att implementera EUs stadga.
Arbetstakt: Arbetet framskrider i en gemensamt fastställt takt med målsättning att färdigställa ansökan för inlämning inom ett år från inskickat "letter of endorsement", dvs i enlighet med EUs riktlinjer. Arbetstakten fastställs med hänsyn tagen till deltagande lärosätens olika behov av tidsåtgång, dock med förbehåll att processen inte får försenas så att tidsramen för inlämning av ansökan kan hållas.
 För de lärosäten som ännu inte aktivt tagit beslut på ledningsnivå, kommer ytterligare ett informationsmöte om EUs stadga hållas under hösten 2017.

TIDSPLANERING	MÖTE	MÖTESAGENDA	FÖRBEREDELSE INFÖR MÖTE-Dokument + genomgången arbete
20 april 2017	Möte 1 Uppstart Att komma igång	<ol style="list-style-type: none"> 1. Genomgång av EUs riktlinjer för ansökningsprocessen 2. Struktur för arbetsgång 3. Interna arbetsgrupper – styrgrupp, projektgrupp, referensgrupp 4. Utsedd projektledare på lärosätet 5. Intern förankring 6. Letter of endorsement letter of commitment 7. Datumplanering av kommande möten 2017 	 hrs4rguide-process1 6-2-2016.pdf
31 Maj 2017 13.00 – 17.00	Möte 2 Uppföljning uppstart och förankring Kort förberedelse för gapanalys	<ol style="list-style-type: none"> 1. Avstämning och diskussion – hur ha det gått med arbetsgrupper, beslut, projektledare och förankring? Är de interna förutsättningarna klara? 2. Template 1 – EUs mall för gapanalys 3. OTM- Open Transparent and Merit-based Recruitment checklist – genomgång 	 Mandatory 2017 hrs4r-template-1-gap  Nationellt samordnad mall Inter (referensmaterial) Att göra till mötet: 1) beslut av rektor + förankring ledning 2) utse projektledare
Juni – Augusti -17		Lärosätets egen förberedelse; förankring, arbetsgrupper + projektledare	
13 September -17 10.00 – 15.00	Möte 3 Förberedelse gapanalys	<ol style="list-style-type: none"> 1. Avstämning och diskussion – hur ha det gått med arbetsgrupper, beslut, projektledare och förankring? Är de interna förutsättningarna klara? 2. Stadgans 40 punkter med tillhörande svenskt lagrum – kort genomgång och eventuella frågor 3. Template 1 – EUs mall för gapanalys 4. OTM- Open Transparent and Merit-based Recruitment checklist – genomgång 	För att fortsätta i seminarie-serien måste följande kriterier vara uppfyllda; 1) formellt skriftligt beslut av rektor 2) projektet godkänt i ledningsgrupp 3) utsedd projektledare med mandat av ledningen att driva frågan

Seminarie-serie 1 Förberedande anslutning till EUs stadga för forskare med riktlinjer för rekrytering av forskare

<p>11 oktober -17 10.00 – 15.00</p>	<p>Möte 4 Uppföljning gapanalys Förberedelse processbeskrivning</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Avstämning och diskussion – gapanalysen, klar eller behövs mer tid? Specifika frågor? 2. Processbeskrivning – mått på förankring och intern konsultation 	 <p>Mandatory 2017 hrs4r-template-1-gap (sid 1)</p>
<p>November -17 23 november i Bryssel,</p>	<p>Möte 5</p>	<p>Se separat program</p>	 <p>hrs4r-template-2-action-plan Mandatory 2017</p>
<p>11 december -17 10.00 – 15.00</p>	<p>Möte 6 Uppföljning OTM-bilaga Uppföljning processbeskrivning Förberedelse Action plan Implementeringsprocessen</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Template 2 – EUs mall för åtgärdsplan – action plan 2. Åtgärdsers enl mall med namngivet projekt, tid, ansvarig enhet/avdelning, uppsatta mål etc 3. Strategi för genomförande - Implementeringsprocessen – beskrivning max 1 sida 4. Att införliva interna utvecklingsprojekt i befintlig verksamhetsplan/HR-policy/kvalitetsplan <p>Vilka befintliga interna utvecklingsprojekt är redan igångsatta idag? Vilka arbetsgrupper finns för detta? När har de möten? Fokusområden på mötesagendan</p>	 <p>hrs4r-template-2-action-plan Mandatory 2017 (sid 2 punkt 2 och 3)</p> <p>Lärosätets egen HR-policy/kvalitetsplan Lärosätets egna verksamhetsplan</p>
<p>17 januari 2018 10.00 – 15.00</p>	<p>Möte 7 Uppföljning implementeringsprocessen Hemsidan</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Avstämning och diskussion – åtgärdsplan och implementeringsprocessen 2. Strategin för implementering ska publiceras på lärosätets hemsida innehållande huvudsakliga resultat av gapanalys, åtgärdsplan och tillvägagångssätt – samordning eller enskilt utförande/arbete? 	<p>Lärosätets egna regler för hemsidan</p> <p>Var på den egna hemsidan är det lämpligt publicera strategin för implementering?</p>
<p>14 februari 2018</p>	<p>Möte 8 Uppföljning och avslutsmöte Ansökan klar för inlämning</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Avstämning och diskussion – uppföljning alla delar av ansökningsmaterialet 2. Redo att lämna in ansökan! 	<p>Intern avstämning med lärosätets egen styrgrupp och ledning</p>